



USEFUL LEGAL RESOURCES ON THE GO

DEI Bajo la Lupa: Equilibrio entre Riesgos Legales y Beneficios Empresariales

Lcda. Joanne Pardo Márquez

EDGE Legal

Publicado en periódico El Nuevo Día 28 de enero de 2025

Los recientes decretos ejecutivos del presidente Trump han generado incertidumbre en torno a las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión (DEI). Sin embargo, reducir precipitadamente estos programas no solo debilita la inclusión laboral, sino que también puede acarrear implicaciones legales y financieras considerables.

Desde un enfoque jurídico, dismantelar políticas de DEI sin analizar podría incrementar reclamaciones por discriminación, según las tendencias reportadas por la EEOC. En términos de retención de personal, la reducción abrupta de iniciativas patronales de políticas de inclusión puede propiciar descontento y dificultad para atraer talento altamente capacitado.

No menos importante es el impacto en el desempeño empresarial: está demostrado que en los grupos de trabajo donde existe diversidad se fomenta la innovación y la resolución de problemas de manera más efectiva. Asimismo, una cultura inclusiva tiende a mejorar la moral del personal y la imagen pública de la empresa.

Ante este panorama, la recomendación es adoptar una estrategia mesurada: auditar el estado actual de las iniciativas DEI, enfocarse en la equidad real y comunicar internamente las razones de negocio que respaldan estos programas.

Por último, mantenerse atento a los cambios en la legislación y ajustar las políticas en consecuencia garantiza el equilibrio entre cumplimiento legal y competitividad en el mercado.