

Como equilibrar la libertad de expresión con las políticas organizacionales en el actual mundo laboral

Joanne Pardo

Mayo 15, 2023

Publicado en el periódico El Nuevo Día

En un mundo laboral cada vez más diverso y en constante evolución, todo patrono enfrenta el reto de mantener un ambiente de trabajo inclusivo sin dejar de atender las necesidades comerciales del negocio. Desde peinados, tatuajes y códigos de vestimenta, los patronos deben saber adaptar sus manuales de empleados a una nueva realidad laboral en cumplimiento con las leyes laborales estatales y federales. Varios ejemplos de los desafíos que enfrentan los patronos:

- **Autoexpresión:** cada día los empleados reclaman su derecho a la autoexpresión en el trabajo. No obstante, el derecho a la libre expresión no es absoluto y los patronos deben valorar el mismo sin comprometer los intereses del negocio, a la vez que enfatizan un ambiente de respeto hacia clientes y compañeros de trabajo.
- **Códigos de Vestimenta y Estereotipos de Género:** Las políticas de vestimenta y estereotipos de género son áreas en las que los patronos constantemente se ven cuestionados por sus empleados. Será crucial que los patronos establezcan políticas claras que reflejen su cultura organizacional y comercial, evitando el discrimen hacia grupos protegidos e implantando reglas que apliquen de forma proporcional a todos los empleados.

El equilibrio entre la expresión de los empleados y las políticas de cualquier empresa es un reto constante. Al adoptar políticas de empleo razonables e inclusivas, se promueve un ambiente de respeto en el empleo. Con ello, las organizaciones podrán lograr un entorno laboral exitoso.